

Lam

Edital

Aviso n.º 3/ 2025/ Mobilidade

TÉCNICO SUPERIOR | DRH

Faz-se público que, por meu despacho n.º 14/RH/2025, de 10 de dezembro, foi autorizada a publicitação do procedimento concursal de mobilidade abaixo indicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), em cumprimento do disposto no artigo n.º 97º- A, do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação vigente.

Caracterização da oferta:

Mobilidade Interna entre Órgãos, na categoria, nos termos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

Carreira/categoria: Técnico Superior

Local trabalho: nas instalações onde funcionam os serviços da Câmara Municipal, no Concelho da Póvoa de Varzim, de acordo com as opções de planificação de atividades e otimização de recursos, podendo, por características do trabalho a desenvolver, ser contextualizado em diferente localização, com caráter temporário.

Descrição da Função: As funções a desempenhar no posto de trabalho a ocupar correspondem ao grau 3 de complexidade funcional, cuja caracterização se encontra prevista no Anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, no que respeita ao desenvolvimento de funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, executadas com autonomia e responsabilidade, tendo em vista informar a decisão superior.

Exercer com autonomia e responsabilidade funções de estudo, conceção e adaptação de métodos e processos científicos-técnicos, na área dos Recursos Humanos.

O posto de trabalho será orientado para a gestão dos processos de recrutamento e seleção de pessoal e de dirigentes, para acompanhar o processamento de vencimentos desde a celebração de contratos, gestão da relação de trabalho e cessação da mesma, a entrega de mapas legais, preparar reports oficiais. Competir-lhe-á a elaboração de instrumentos de apoio à gestão e de pareceres técnicos em áreas transversais à unidade orgânica, colaborar na elaboração do orçamento anual de despesa com pessoal dos trabalhadores do Município, participar na aplicação e gestão do Sistema de Avaliação de Desempenho dos trabalhadores da Administração Pública (SIADAP) e a participação em projetos inovadores e transformadores, focados no serviço público e no desenvolvimento, conciliação e bem-estar dos trabalhadores, num ambiente dinâmico e de apoio.

Número de postos de trabalho: 1 posto de trabalho

Habilitações literárias: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, Psicologia, Direito, Sociologia ou afins

Âmbito do recrutamento: Trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, integrados na carreira/categoria de Técnico Superior.

Remuneração: correspondente à detida pelo trabalhador.

Prazo de apresentação de candidaturas: 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na BEP.

Formalização da candidatura:

A formalização da candidatura é obrigatoriamente efetuada em formato eletrónico através da plataforma de Recrutamento Online da Câmara Municipal da Póvoa de Varzim em: <https://recrutamento.cm-pvarzim.pt/>, não sendo consideradas as candidaturas enviadas por outra via.

Para efeitos de notificação dos candidatos será utilizado o correio eletrónico mencionado no formulário eletrónico de candidatura.

A submissão da candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos, preferencialmente em formato PDF, tendo como limite 5 Mb por documento:

- ✓ Declaração emitida pelo serviço público de origem, devidamente atualizada da qual conste: a modalidade de vínculo de emprego público, a identificação da carreira/categoria em que se encontra inserido com a descrição das atividades/funções que atualmente executa, a avaliação de desempenho obtida no último biénio e a remuneração reportada ao nível e posição remuneratória auferidos;
- ✓ Fotocópia do documento comprovativo das habilitações literárias exigidas;
- ✓ Fotocópia dos documentos comprovativos das ações de formação profissional realizadas, desde que relacionadas diretamente com a atividade a que se destina o presente recrutamento por mobilidade;
- ✓ Curriculum Vitae atualizado, datado e assinado, com a indicação da formação profissional frequentada e experiência profissional detalhada das funções exercidas.

Seleção dos Candidatos:

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, complementada com entrevista. Serão convocados para a entrevista, apenas os candidatos selecionados após análise do respetivo Curriculum Vitae.

Póvoa de Varzim, 15 de dezembro de 2025

A Presidente da Câmara Municipal da Póvoa de Varzim,



Andrea Luísa Neiva Maia Silva