

Edital

Aviso n.º 1/ 2023/ Mobilidade/ PM | AG

Faz-se público que, por meu despacho n.º 12/PC/2023, de 23 de outubro, foi autorizada a publicitação do procedimento concursal de mobilidade abaixo indicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), em cumprimento do disposto no artigo n.º 97º-A, do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação vigente.

Caracterização da oferta:

Mobilidade Interna entre Órgãos, na categoria, nos termos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, publicada em anexo à da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

Carreira/categoria: Polícia Municipal | Agente Graduado

Local trabalho: nas instalações onde funcionam os serviços da Câmara Municipal, no Concelho da Póvoa de Varzim, de acordo com as opções de planificação de atividades e otimização de recursos, podendo, por características do trabalho a desenvolver, ser contextualizado em diferente localização, com caráter temporário.

Descrição da Função: Fiscalizar o cumprimento das normas de estacionamento de veículos e de circulação rodoviária, incluindo a participação dos acidentes de viação, e proceder à regulação do trânsito rodoviário e pedonal na área de jurisdição municipal; fazer vigilância dos transportes urbanos locais, nos espaços públicos ou abertos ao público, designadamente nas áreas circundantes de escolas, e providenciar pela guarda de edifícios e equipamentos públicos municipais; executar coercivamente, nos termos da lei, os atos administrativos das autoridades municipais; deter e entregar imediatamente à autoridade judiciária ou a entidade policial suspeitos de crime punível com pena de prisão em caso de flagrante delito, nos termos da lei processual penal; denunciar os crimes de que tiver conhecimento no exercício das suas

funções, e por causa delas, e praticar os atos cautelares necessários e urgentes para assegurar os meios de prova, nos termos da lei processual penal, até à chegada do órgão de polícia criminal competente; elaborar autos de notícia e autos de contra-ordenação ou transgressão por infrações às normas regulamentares municipais e às normas de âmbito nacional ou regional cuja competência de aplicação ou fiscalização pertença ao município; elaborar autos de notícia por acidente de viação quando o facto não constituir crime; elaborar autos de notícia, com remessa à autoridade competente, por infrações cuja fiscalização não seja da competência do município, nos casos em que a lei imponha ou permita; instruir processos de contra-ordenação e de transgressão da respetiva competência; exercer funções de polícia municipal; exercer funções de polícia mortuária; fiscalizar o cumprimento dos regulamentos municipais e de aplicação das normas legais, designadamente nos domínios do urbanismo, da construção, da defesa e proteção dos recursos cinegéticos, do património cultural, da Natureza e do ambiente; garantir o cumprimento das leis e dos regulamentos que envolvam competências municipais de fiscalização; exercer funções de sensibilização e divulgação de várias matérias, designadamente de prevenção rodoviária e ambiental; participar no serviço municipal de proteção civil.

Número de postos de trabalho: 2 postos de trabalho

Habilitações literárias: 12.º ano

Âmbito do recrutamento: Trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, integrados na categoria de Agente Graduado, da Carreira de Polícia Municipal.

Remuneração: correspondente à detida pelo trabalhador.

Prazo de apresentação de candidaturas: 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na BEP.

Formalização da candidatura:

A formalização da candidatura é obrigatoriamente efetuada em formato eletrónico através da plataforma de Recrutamento Online da Câmara Municipal da Póvoa de Varzim em:

<https://recrutamento.cm-pvarzim.pt/>, não sendo consideradas as candidaturas enviadas por outra via.

Para efeitos de notificação dos candidatos será utilizado o correio eletrónico mencionado no formulário eletrónico de candidatura.

A submissão da candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos, preferencialmente em formato PDF, tendo como limite 5 Mb por documento:

- ✓ Declaração emitida pelo serviço público de origem, devidamente atualizada da qual conste: a modalidade de vínculo de emprego público, a identificação da carreira/categoria em que se encontra inserido com a descrição das atividades/funções que atualmente executa, a avaliação de desempenho obtida no último biénio e a remuneração reportada ao nível e posição remuneratória auferidos;
- ✓ Fotocópia do documento comprovativo das habilitações literárias exigidas;
- ✓ Fotocópia dos documentos comprovativos das ações de formação profissional realizadas, desde que relacionadas diretamente com a atividade a que se destina o presente recrutamento por mobilidade;
- ✓ Curriculum Vitae atualizado, datado e assinado, com a indicação da formação profissional frequentada e experiência profissional detalhada das funções exercidas.

Seleção dos Candidatos:

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, complementada com entrevista. Serão convocados para a entrevista, apenas os candidatos selecionados após análise do respetivo Curriculum Vitae.

Póvoa de Varzim, 23 de outubro de 2023

A Vereadora dos Recursos Humanos do Município da Póvoa de Varzim,



Andrea Luísa Neiva Maia Silva